

女性の活躍に関する情報公表

◇採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和5年4月実績）

	男性	女性	女性比率
採用人数	2	2	50%

◇労働者に占める女性労働者の割合（令和5年4月現在）

区分	男性	女性	女性比率
営業	144	26	15.3%
管理	35	18	34.0%
専門	70	1	1.4%
パート	34	42	55.3%
合計	283	87	23.5%

◇男女の平均勤続年数の差異（令和5年4月現在）

区分	男性	女性
社員	19.1	14.6
パート	22.3	9.9
全体	18.7	13.2

◇男女別の育児休業取得率（令和4年度）

区分		取得対象者※	取得者※	取得率
営業	男性	2	1	50%
	女性	1	1	100%
管理	男性	0	-	-
	女性	2	2	100%
専門	男性	0	-	-
	女性	0	-	-
パート	男性	0	-	-
	女性	0	-	-

※昨年に引き続いて取得中の者を含む

◇男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

区分	男女の賃金の差異※
全労働者	47.9%
正社員	67.8%
パート・有期社員	45.0%

※付記事項

- ・対象期間：令和4年事業年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）
- ・正社員の区分に時短労働者男性1名女性6名含む
- ・正社員の区分に令和5年1月より産休2名、2月より産休1名含む
- ・パート・有期社員：契約社員（嘱託を含む）、アルバイト、パートが該当
- ・パート社員の時給における男性の賃金に対する女性の賃金の割合は86.09%
- ・パート社員の週平均労働時間
男性：33.7時間 女性：21.1時間
- ・契約社員の週平均労働時間
男性：40時間 女性：40時間